



## Notulen

**Datum** : 23 mei 2019  
**Plaats** : Gemeentehuis Leiderdorp, Zaal 5  
**Aanvang** : 10:00 uur  
**Einde** : 12:00 uur

Aanwezig: Hein van der Zande (voorzitter), Babs Banning (vice voorzitter), Wies Dahmen, Matthijs Landsmeer, Jessica Langenhoff en Astrid Selier (notulen)

Afwezig met bericht: Jan van Gorp

### **Opening en vaststellen agenda**

Hein opent de vergadering en heet alle leden, Peter de Laaf en Pieter Paardekoper (beleidsmedewerkers gemeente Leiderdorp) van harte welkom. Hein stelt de agenda vast.

#### **1. Bijpraten beleidsmedewerkers Peter de Laaf en Pieter Paardekoper**

Het klanttevredenheidsonderzoek Werk en inkomen, Peter de Laaf licht toe: dit is een vervolg op een onderzoek van twee jaar geleden. Trends en ontwikkelingen zijn zichtbaar. De eerste rapportage is besproken met de uitvoerenden. Men is nu bezig met de afronding. De adviesraad Leiden hebben hier in geparticipeerd. Zij hebben werk en inkomen in het pakket, tot nu toe voor Leiden en Leiderdorp. De conclusies worden nu ook gepresenteerd aan de Leiderdorpse raad. Peter nodigt de raad uit om mee te kijken, hij zal de informatie toesturen. Zijn vraag is of er voldoende expertise is. De raad geeft aan dat dat het geval is.

Heeft Leiderdorp een eigen beleid op het gebied van werk en inkomen?

Ja maar het beleid is volledig afgestemd op dat van Leiden. Op het minimabeleid is wel een afwijking. Leiden is ook uitvoerend en Leiderdorp niet. Het doel voor de toekomst is om regionaal steeds meer op elkaar afgestemd te raken.

Wies vraagt of er aandacht is voor de oudere werkzoekenden; de groep boven de 45+?

In de regio heeft men een aantal groepen benoemd die extra aandacht krijgen. Daarbij hoort ook deze groep. Er zijn zeven sectoren die kansrijk zijn om mensen te plaatsen. Er ontstaan trajecten om hierbinnen actief aan het werk te helpen.

Een tegenprestatie leveren staat in de wet, hoe gaat Leiderdorp hiermee om? Er wordt zo goed mogelijk op deze landelijke wetgeving geparticipeerd.

Wat is de achtergrond van de klantmanager? Dat zijn mensen met een HBO achtergrond. Het is lastig om goede mensen te vinden. De primaire taak is om ervoor te zorgen dat mensen kunnen leven en hier de kosten van kunnen opbrengen. De overige taken zijn wat onderbelicht. De klantmanager is de eerste poort naar re-integratie. Er moet een goede



samenwerking komen tussen de DZB en de klantmanagers. Er is drie jaar uitgetrokken om dit handen en voeten te geven, dat is wel wat lang vind men in Leiderdorp. Heeft Inluzio hier een rol in? Ja in het begeleiden heeft men een rol. Veel taken van Idoe liggen bij Inluzio, ze hebben de taak om casussen integraal te bekijken en hierop te integreren.

Is er beleid op het krijgen van vergoedingen als je in de bijstand zit? Ja dat is er, rijksbeleid is leidend en daardoor voelt het soms onrechtvaardig.

Peter geeft aan dat er binnenkort twee beleidsnota's komen; het minimabeleid en de participatiewet. Nu zitten ze nog in de inventariserende fase en zijn ze over de inhoud aan het brainstormen. Hoe is jullie rol en waar willen jullie participeren vraagt Peter. Babs vraagt of we de evaluaties als voorbereiding daarop kunnen krijgen. Dat is geen probleem. Hein vraagt aan Peter alles te sturen via Astrid. Peter adviseert contact op te nemen met de raad in Leiden. Er komt een begeleidende brief van het KTO, hierbij kan een brief van de raad worden toegevoegd. Hein geeft aan dat die onafhankelijk kan worden toegevoegd.

Er is contact geweest en met Yasmine Tel en Thea Dickhoff; voorzitter Wmo Leiden, de contacten over samenwerken is gelegd.

Pieter Paardekoper:

Regeling WMO: Staat op de agenda, Pieter kan de vragen van de raad beantwoorden. Benoemingstermijn van de leden is er bewust uitgelaten omdat die in de praktijk niet wordt toegepast. De vraag is of die er weer in moet. De raad wil het eruit hebben. Nieuw is dat de voorzitter niet meestemt, de voorzitter is onafhankelijk en heeft geen stemrecht. De raad is meestal unaniem. De regeling ziet er goed uit. De raad is akkoord en bij deze geadviseerd om door te gaan.

Dementievriendelijke gemeente: Inluzio werkt aan een project plan. De insteek is het organiseren van voorlichting bijeenkomsten, toegankelijkheid en een vriendelijke inrichting voor mensen met dementie. De gemeente kan dan een certificaat krijgen dementie vriendelijke gemeente. Hein vraagt op het concept naar de raad kan worden gestuurd? Hier zorgt Hanneke voor zodra het klaar is in juni.

De raad zou het leuk vinden om een symposium te organiseren met dit onderwerp. Wies gaat een symposium organiseren.

Babs vraagt over het Odensehuis en of ze daar iets mee gaan doen. Deze is nu geopend in de Merenwijk. Iets vergelijkbaars wordt geopend door Inluzio, hiermee zijn ze mee aan de slag.

Hoe werken zorgverleners met elkaar samen? Inluzio zit niet hierbij. Hoe zit dat in het kader van de ketenzorg. Pieter vraagt dit na.



Hein vraagt over de week tegen de eenzaamheid. Inluzio gaat hier aandacht aan besteden, net als aan de week van de laaggeletterdheid.

Oegstgeest heeft een sociaal makelaar, wat doet die? Dit is een medewerker die een verbindende rol heeft en zich beweegt tussen de verschillende disciplines. In Leiderdorp is ervoor gekozen om met 1 organisatie te werken in de vorm van Inluzio.

In het regiovoorzitters overleg is gevraagd of het waar is dat er zo weinig tegenstand was bij de andere organisaties bij de komst van Inluzio. Deze vraag leidt naar het Project sterke sociale basis waar men in Leiden actief mee is in Leiden, alle subsidies worden tegen het licht gehouden.

De blijvers-regeling (is een hypothecaire lening) blijkt niet uitgevoerd te worden in Leiderdorp, wat zijn de voordelen hiervan? Meerkosten bij woningaanpassing worden vanuit deze regeling betaald. Waarom doet Leiderdorp het niet? Pieter vertelt dat wat nodig is wordt gedaan, de drempel is erg hoog in verband met aanvraagkosten. De basiskosten zijn voor de WMO en die zijn toereikend. De raad kan een ongevraagd advies geven, Wies en ....wil zich hier verder in verdiepen. Zij gaan contact opnemen met Alphen ad Rijn met de vraag hoe het werkt en wat de effecten zijn.

**2. Notulen en actielijst april 2019**

De notulen is doorgenomen en is goedgekeurd, de takenlijst is doorgenomen.

**3. Mededelingen en ingekomen stukken map**

We nemen de lijst door, de documenten die staan in de ingekomen stukken map worden gearhiveerd.

**4. Toetreden Jessica**

Jessica heeft haar officiële aanstelling gekregen, Astrid verzorgd de acties zoals website vermelding, toegang tot Dropbox e.d.

**5. Klacht n.a.v. brief wisseling (zie ingekomen stukken)** De klacht is behandeld, meneer is doorverwezen naar de klachtenregeling.

**6. Naamgeving en taakverdeling beleidsterreinen (zie meegezonden overzicht)**

Is aangepast in de onderwerpenlijst en ook in de indeling op de Dropbox. Nog niet op alle gebieden



Nieuw voorstel voor de indeling:

<b>(beleids) onderwerpen</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Jeugd en onderwijs	Babs en Matthijs
Maatschappelijke zorg	Wies
Mantelzorg	Jan
Ouderen	Wies en Matthijs
Cultuur	Hein en Babs
Schulden	Jan
Sociaal Domein	
Communicatie	Hein en Astrid
Sport	.... en Hein
Werk en Inkomen	Jan en
Armoede	Jan en
Welzijnsopgave	Hein
Vrijwilligerswerk	Jessica
Vluchtelingenwerk	Hein en Matthijs
Huisvesting (contingent)	Wies en Babs

Dit komt volgende keer terug met de invulling.

## 7. Rondvraag

Wies vraagt wie met haar meegaat naar de conferentie “Merkbaar beter thuis”

### Sluiting

Hein sluit de vergadering en dankt een ieder voor zijn/haar input.

### Bijlage 1: Actiepunten

<b>Actiepunt</b>	<b>Actie</b>	<b>Door wie?</b>
1.	Welzijn op recept met de huisartsen in gesprek	Matthijs
2.	Ongevraagd advies over blijversregeling. Contact opnemen met Alphen ad Rijn met de vraag hoe het werkt en de effecten zijn.	Wies
3.	Symposium organiseren.	Wies
4.	Regeling WMO positief advies in een briefje Moet nog op papier en naar Hanneke sturen	Astrid
5.	20 juni 10 uur – 13.00 Inluzio Lunch in het Park, vooraf bestellen door Astrid, wat wil iedereen en 12.00 uur	Astrid
6.	Acties zoals website vermelding, toegang tot Dropbox voor Jessica	Astrid